



POROČILO ZA LETO 2019

DRUŠTVO NOVUS



12
PROJEKTOV

5.327
UPORABNIKOV

23
PROSTOVOLJCEV

78
DOGODKOV

4 IZDANE
PUBLIKACIJE

11 RAZVITIH NOVIH
STORITEV

14
PROJEKTHNIH
PARTNERJEV

9
SKUPNIH AKCIJ
ČEZSEKTORSKEGA
PARTNERSTVA ZA
REŠEVANJE LOKALNIH
POTREB

4.180
OPRAVLJENIH
PROSTOVOLJNIH UR

33
ZUNANJIH
IZVAJALCEV

269
DELAVNIC
IN USPOSABLJANJ

112 ur
MENTORSTVA
IN SVETOVANJA

135
SODELUJOČIH
ORGANIZACIJ

611
CILJNO
INFORMIRANIH
POSAMEZNIKOV

DRUŠTVO NOVUS

0590 81490

WWW.DRUSTVO-NOVUS.COM

INFO@DRUSTVO-NOVUS.COM

LETO 2019 V ŠTEVILKAH

Strateško partnerstvo »Mreža«

Strateško partnerstvo »Mreža« (1. 11. 2019 – 31. 1. 2022) obravnava izziv socialne izključenosti različnih ranljivih skupin prebivalstva in rešuje izzive okolij delovanja partnerjev po principu "delujemo lokalno in s povezovanjem učinkujemo globalno". Partnerji projekta so Mladinski center Dravinjske doline, Društvo Novus in Zavod Uspešen.si, Zavod Vozim ter Andragoško društvo Univerza za III. življenjsko obdobje Velenje. Aktivnost partnerstva sofinancira Ministrstvo za javno upravo v okviru JR za razvoj in profesionalizacijo NVO in prostovoljstva 2019.

Cilji programa

- povezan, stabilen, manj razdrobljen ter trajnostno naravnani nevladni sektor
- dobro razvit, učinkovit in inovativen nevladni sektor, ki je sposoben ustrezno identificirati in nasloviti potrebe svojega okolja ter se nanje uspešno odziva
- profesionalizacija nevladnega sektorja za večje prevzemanje javnih storitev
- kreiranje trajnostno naravnanih delovnih mest v nevladnem sektorju

Doseženi rezultati v letu 2019

- Vzpostavitev partnerstva
- Izvedeno 1 usposabljanje



Regionalno stičišče NVO savinjske regije NOVUS

Projekt Regionalno stičišče NVO savinjske regije NOVUS izvaja Društvo NOVUS v partnerstvu z Mladinskim centrom Dravinjske doline (MCDD) že od 1.1.2016. V obdobju od 1. 1. 2016 do 30. 9. 2019 je izvajanje programa financiralo Ministrstvo za javno upravo in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Doseženi rezultati v letu 2019:

1. Informiranje:

- Direktno ciljno informiranje NVO preko elektronske in navadne pošte, po telefonu, osebno v informacijski pisarni ter preko videokonferenc - **550 informiranih posameznikov**
- Spletna stran www.sticisce-novus.si - **136 objav na spletni strani**
- Facebook profil Sticisce Novus (sticiscenvoNOVUS) – **645 objav na FB**
- Periodično izdajanje tiskane Publikacije regionalnega stičišča NOVUS – **3. izdane tiskana in e-Publikacija stičišča – dobre zgodbe NVO v Savinjski regiji**

2. Krepitev NVO v regiji:

- NVO s potencialom – nevladne organizacije na območju Savinjske regije imajo možnost, kot NVO s potencialom, se vključiti v programe krepitev na različnih področjih - **7. aktivno vključenih NVO s potencialom**

- Izvedena usposabljanja za NVO s potencialom in ostale NVO v Savinjski regiji skozi naslednja področja: organizacijski razvoj, strokovni razvoj in področje zagovorništva:
 - **1 usposabljanje v okviru organizacijskega razvoja**
 - **1 usposabljanje v okviru strokovnega razvoja**
 - **1 usposabljanje v okviru področja zagovorništva**

Skupno smo v letu 2019 izvedli **6 delavnic iz različnih področij, 50 ur mentorstev, 50 ur svetovanj** in pripomogli k **7 novo razvitim storitvam NVO**.

- Dodatne aktivnosti: *izvajanje aktivnosti servisne podpore in storitev za NVO v regiji* - Kontinuirano mesečno izvajanje podpore in storitev v informacijskih pisarnah oz. na lokaciji stičišča v Velenju in Slovenskih Konjicah, po potrebi tudi v drugih enotah v regiji – **85 uporabnikov storitev servisne podpore**.

3. VZPOSTAVLJENA DELUJOČA IN UČINKOVITA PARTNERSTVA

V letu 2019 smo poleg **6** obstoječih vzpostavili še **2 delujoči in učinkoviti partnerstvi**:

1. Lokalna skupina za krepitev zdravja in zmanjšanje neenakosti v zdravju po modelu skupnostnega pristopa – Slovenske Konjice – sodelujočih 15 partnerjev.
2. Medkulturne skupine za sobivanje – sodelovanje – Slovenske Konjice – sodelujočih 15 partnerjev.

V sklopu vzpostavljenih partnerstev smo izvedli **9 skupnih akcij** in trajnostnih rešitev za reševanje lokalnih potreb:

- Prostovoljstvo – priložnost za boljši jutri
- Krepitev zaposlenih za ohranitev zaposlitve
- Erasmus+ - krepitev kompetenc mladih
- Dan za spremembe
- Heroji furajo v pižamah
- Konjiški maraton
- Izboljšanje pogojev financiranja NVO na lokalni ravni
- Vzpostavitev in delovanje Medkulturne skupine za sobivanje
- Izvajanje zagovorniških akcij, katerih rezultat je zagotovitev prostorov za izvajanje aktivnosti NVO



Regionalno stičišče NVO savinjske regije NOVUS

Program Regionalnega stičišča NVO savinjske regije NOVUS izvaja Društvo NOVUS v partnerstvu z Mladinskim centrom Dravinjske doline (MCDD) že od 1.1.2016. V obdobju od **1. 10. 2019 do 30. 9. 2023** izvajanje programa financira **Ministrstvo za javno upravo iz Sklada za razvoj NVO v okviru Javnega razpisa za podporno okolje za razvoj nevladnih organizacij 2019 – 2023.**

Doseženi rezultati v letu 2019:

1. Informiranje:

- Direktno ciljno informiranje NVO preko elektronske in navadne pošte, po telefonu, osebno v informacijski pisarni ter preko videokonferenc - **61 informiranih posameznikov**
- Spletna stran www.sticisce-novus.si - **36 objav na spletni strani**
- Facebook profil Sticisce Novus (sticiscenvoNOVUS) – **200 objav na FB**
- Periodično izdajanje tiskane Publikacije regionalnega stičišča NOVUS - **1. izdana tiskana in e-Publikacija stičišča – dobre zgodbe NVO v Savinjski regiji**

2. Krepitev NVO v regiji:

- NVO s potencialom – nevladne organizacije na območju Savinjske regije imajo možnost, kot NVO s potencialom, se vključiti v programe krepitev na različnih področjih - **1. aktivno vključen NVO s potencialom**

3. VZPOSTAVLJENA DELUJOČA IN UČINKOVITA PARTNERSTVA

V letu 2019 smo vzpostavili **3 delujoča in učinkovita partnerstva**:

1. Lokalna skupina partnerstvo za spodbujanje prostovoljstva – Velenje – sodelujočih 5 partnerjev.
2. Lokalna skupina za medkulturno sobivanje – Velenje – sodelujočih 12 partnerjev.
3. Lokalna partnerska mreža – (spletna) učna pomoč – Slovenske Konjice - sodelujočih 10 partnerjev.

PRIJEKT »SPIN (vzhodna kohezijska regija)«

Projekt »SPIN (vzhodna kohezijska regija)« se izvaja v okviru operacije »Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe v letih 2019, 2020, 2021 in 2022«, v okviru 8. prednostne osi »Spodbujanje zaposlovanja in mobilnost delovne sile«. Projektno partnerstvo sestavljamo tri strokovne organizacije INVEL inkubator za razvoj podjetništva d.o.o. Velenje (vodilni partner), Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS in RACIO RAZVOJ HR & M Consulting, poslovno svetovanje d.o.o., predstavnik delodajalske organizacije/združenja Savinjsko-Šaleška gospodarska zbornica in predstavnik združenja delojemalcev SKEI regijska organizacija Velenje. Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Doseženi rezultati 2019:

- ✓ 381 oseb vključenih v Aktivnosti za »Razvoj kariere«, od tega Društvo Novus 51 oseb
- ✓ 59 oseb, vključenih v Aktivnosti za »Razvoj kompetenc«
- ✓ 1.100 opravljenih ur usposabljanj.
- ✓ 64 izvedenih srečanj s potencialnimi delodajalci in drugimi deležniki na trgu dela
- ✓ 15 oseb z ohraneno ali novo zaposlitvijo.

Projektne aktivnosti so se v letu 2019 izvajale razpršeno po 14 različnih lokacijah po celotni vzhodni kohezijski regiji, z izjemo podravske statistične regije, v prostorih izobraževalnih organizacij, podjetij in drugih deležnikov v okolju, vključno z vsemi 6 lokacijami Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju ZRSZ) po območnih službah. Vzpostavljeno je bilo aktivno sodelovanje z 18 različnimi podjetji in vsemi območnimi službami ZRSZ v vzhodni kohezijski regiji. Na podlagi aktivnega sodelovanja s centralno službo ZRSZ se je projekt SPIN v letu 2019 umestil tudi v katalog Aktivne politike zaposlovanja (APZ) pod razvojne programe.



Program CENTER ZA DRUŽINE HARMONIJA

Že od leta 2008 aktivno izvajamo kvaliteten in lokalno pomenljiv program Center za družine Harmonija, katerega namen je delovati preventivno na področju družine. Program je v letih 2017 - 2020 sofinanciran s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Mestne občine Velenje in Občine Šmartno ob Paki, zato so vse aktivnosti centra za uporabnike brezplačne.

NEFORMALNO DRUŽENJE

Neformalno druženje smo zagotavljali v prostorih Centra za družine Harmonija vsak delovni dan od ponedeljka do petka, od 7:00 do 17:00 ure.

V letu 2019 je aktivnost neformalnega druženja obiskalo **739 uporabnikov**.

ODZIVNO IN SENZIBILNO STARŠEVSTVO

V sklopu teh vsebin smo izvedli naslednje delavnice na temo razvijanja odzivnega in senzibilnega starševstva:

- (1) Izobraževalne delavnice/predavanja: Predavanja so potekala vsaj enkrat mesečno.
- (2) Pogovorne delavnice na temo pozitivnega starševstva, kjer smo na podlagi knjig različnih avtorjev in učinkovitih teoretičnih pristopov vsebin delili s starši in jih poskušali prenesti v prakso pri vzgoji svojih otrok in mladostnikov ter si ob tem izmenjujemo različne izkušnje in mnenja. Pogovorne delavnice so se izvajale enkrat do dvakrat mesečno.
- (3) Praktične delavnice – Treningi starševstva.

V letu 2019 smo v sklopu Vsebin pozitivnega starševstva izvedli **13 predavanj, 19 pogovornih delavnic in 18 treningov starševstva**, katerih se je udeležilo skupno **404 uporabnikov**.

ZDRAV ŽIVLJENJSKI SLOG

V sklopu teh vsebin smo organizirali naslednje aktivnosti:

- Delavnice informiranja in osveščanja o zdravem življenjskega slogu in zdravem načinu prehranjevanja ter na njihovem vplivu na naše zdravje.
- Delavnice informiranja zmanjševanja oziroma preprečevanja vplivov negativnih dejavnikov, kot so stres, nekvalitetno preživljanje prostega časa
- Delavnice informiranja in osveščanja o pripravi zdravih obrokov.

- Nudnje pomoči in podpore (informiranje, usmerjanje, svetovanje, motivacija) posameznikom in družinam o prehranjevanju brez glutena in različnih alergijah.
- Delavnice priprave zdravih napitkov oziroma zdravih obrokov za otroke, mladino in družine
- Nudnje svetovanj o zdravem načinu prehranjevanja v obliki skupin za samopomoč.
- Delavnice o različnih oblikah gibanja za ohranjanje in vzdrževanje telesne aktivnosti in spodbujanje gibalnega razvoja otrok in mladine (joga, joga za otroke in družine, različne vadbe, igre z žogo, igre v zaprtih prostorih, igre na prostem...).

V **46 aktivnostih** vsebin zdravega življenjskega sloga, ki smo jih izpeljali v letu 2019, je bilo vključenih **362 uporabnikov**.

POČITNIŠKE AKTIVNOSTI IN OBČASNO VARSTVO OTROK

Počitniški program smo si tekom celega leta zastavili tako, da vsebuje številne zanimive aktivnosti za otroke v smislu gibanja, treninga možganov, ustvarjalnosti in učenja novih vsebin na zabaven način (Ustvarjalne delavnice za krepitev kreativnosti, Računalniške delavnice, Delavnice za spodbujanje gibanja, s pomočjo joge za otroke (spoznavanje enostavnejših asan za otroke), Praktične delavnice o koristnosti vzgoje domačih zelišč, Delavnica o travniških cvetlicah in izdelava herbarija, Praktične delavnice spoznavanja reciklaže na zabaven način, Praktične delavnice pravilnega vsakodnevne obnašanja, Pustolovsko druženje in spoznavanje novih sprehajalnih poti ipd.)

Počitniških aktivnosti in občasne varstva otrok se je v letu 2019 udeležilo **763 uporabnikov**.



Operacija: »Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter opolnomočenje oseb za lažji vstop na trg dela«

Operacijo »Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter opolnomočenje oseb za lažji vstop na trg dela« je Društvo NOVUS izvajalo v partnerstvu z Zavodom za izobraževanje in usposabljanje USPEŠEN.SI. V obdobju od **30. 8. 2017 do 31. 8. 2019** je izvajanje programa financira **Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada**.

V letu 2019 smo uspešno zaključili z drugo izvedbo pilotnega projekta socialne aktivacije, v katero je bilo vključenih 22 oseb.

Za doseganje opredeljenih specifičnih ciljev so bili ob zaključku projekta doseženi naslednji kvantificirani kazalniki učinka in rezultata:

Naziv kazalnika	Vrsta kazalnika	Predvidene vrednosti	Dosežene vrednosti
Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program	Učinek	40	45
Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu – vsaj 25% oziroma vsaj 10 oseb	Rezultat	25 % - 10 oseb	22,22 % - 10 oseb

10 oseb, ki so bile dolgotrajno brezposelne osebe ali neaktivni na trgu dela, se je po končanju programa socialne aktivacije vključilo v aktivno iskanje zaposlitve, izobraževanje /usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Od tega so se:

- 4 osebe redno zaposlile
- 2 osebi vključili v usposabljanje
- 4 osebe vključile v programe APZ (2 v zaposlitev preko programa Zaposli.me in 2 osebi v program javnih del).

Na tem mestu želimo poudariti, da tu gre za rezultate zgolj na presečni 28. dan po zaključku programa. Glede na to, da pa mi udeležence spremljamo še 6 mesecev po zaključku programa lahko rečemo, da bi bili rezultati, v kolikor bi se le-ti spremljali in upoštevali daljše obdobje bistveno boljši, saj so še dodatne 3 osebe v roku 40 dni po zaključku programa vključile v izobraževanje, od tega dve osebi v prekvalifikacijo in ena v program učnih delavnic.



PROJEKT SOCIALNA AKTIVACIJA »AS-AKTIVIRAJ SE!«

Program Socialne aktivacije »AS-Aktiviraj Se!« Društvo NOVUS izvaja v partnerstvu z Zavodom za izobraževanje in usposabljanje USPEŠEN.SI in Andragoškim zavodom Ljudska univerza Velenje. V obdobju od **23. 9. 2019 do 30. 9. 2022** izvajanje programa financira **Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada**.

Od septembra 2019 smo uspešno vključili dve skupini, ki sta pričeli z aktivnostmi v projektu. Program se je izvajal dva meseca.

Za doseganje opredeljenih specifičnih ciljev so bili v letu 2019 doseženi naslednji kvantificirani kazalniki učinka in rezultata:

Naziv kazalnika	Vrsta kazalnika	Predvidene vrednosti	Dosežene vrednosti
Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program	Učinek	30	32
Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu – vsaj 25%	Rezultat	25 %	6,25 %

**»VšečKAM in GREM – Karierni center za mlade« KRVŠ**

Projekt »VšečKAM in GREM – Karierni center za mlade« (**6. 9. 2019 – 30. 9. 2022**) zajema vzpostavitev štirih enot Kariernega centra za mlade (KCM) za krepitev kompetenc karierne orientacije za šolajočo mladino v starosti 6 do 19 let Kohezijske regije Vzhodne Slovenije (KRVŠ), izboljšanje možnosti za vključitev v aktivnosti karierne orientacije za organizacije in posameznike, opolnomočenje šolajoče mladine za samospoznavanje in načrtovanje kariere, opolnomočenje staršev za podporo otrokom pri raziskovanju in načrtovanju kariere ipd. Projektno partnerstvo sestavljajo štiri strokovne organizacije Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma (vodilni partner), Društvo NOVUS, Razvojno izobraževalni center Novo mesto in Podjetniški inkubator Kočevje. Aktivnost partnerstva sofinancira Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Regijska pokritost – skupno partnerstvo KRVS, od tega (Društvo NOVUS): Enota KCM Velenje (Savinjska regija, Koroška regija in Zasavska regija, z izjemo Litije)

Doseženi rezultati v letu 2019:

- Vzpostavitev delovanja 4 enot kariernega centra za mlade, od tega v Velenju 1 enota
- 14 (od tega Enota Velenje - 5) izvedenih dogodkov za spoznavanje sveta dela in poklicev ter razvijanje interesov šolajoče mladine,
- 3 (od tega Enota Velenje - 1) izvedenih (skupinskih) dogodkov/aktivnosti za starše
- 49 (od tega Enota Velenje – 12) individualnih obravnav za šolajočo mladino
- 17 (od tega Enota Velenje – 9) izvedenih dogodkov za promocijo KCM in krepitev sodelovanja z drugimi deležniki na trgu dela.

V letu 2019 se je aktivnosti kariernega centra – Enote Velenje udeležilo preko 654 otrok, 74 staršev in 114 strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju, opravili smo tudi 12 individualnih obravnav, poglobljenih analiziranj in svetovanj pri kariernem odločanju in s tem pripomogli k lažjemu in učinkovitejšemu kariernemu odločanju otrok in mladostnikov.

V projekt je bilo vključenih 6 osnovnih in 7 srednjih šol. Aktivnosti je poleg strokovnega osebja kariernega centra izvajalo še 5 zunanjih izvajalcev, ki pokrivajo različne vsebine (podjetništvo, čuječnost ipd.) in 5 nevladnih organizacij.

V Enoti Velenje smo v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije v sklopu Dneva slovenskega gospodarstva organizirali obisk šolarjev v 7 podjetjih.



Operacija Jejmo lokalno – povečanje stopnje prehranske samooskrbe v SAŠA regiji: ozaveščanje javnosti

Operacija »Jejmo lokalno – povečanje stopnje prehranske samooskrbe v SAŠA regiji: ozaveščanje javnosti« je temeljila in prispevala k prednostnemu področju samooskrbe, ki je poleg turizma in predelave lesa pomembno področje **Strategije lokalnega razvoja LAS Zgornje Savinjske in Šaleške doline**. Operacija se je izvajala od **1.9.2018 do 30. 12. 2020**. Društvo NOVUS je v projektu sodelovalo kot projektni partner, nosilec operacije je bil Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje, ostali partnerji v projektu pa so bili Savinja, Zavod za razvoj podeželja in turizma, Kmetijsko gospodarska zbornica Slovenije, Zavod Celje in Savinjsko-Šaleška območna razvojna agencija.

V letu 2019 smo z operacijo smo osveščali javnost o pomenu samooskrbe preko uporabe novih virtualnih tehnologij in inovativnih načinov izobraževanja. Tako je Andragoški zavod Ljudska univerza kupil VR očala, na katera je namestil aplikacijo virtualnega vrtilkanja. Celotno partnerstvo je preko novih tehnologij izvedlo delavnice v Osnovnih šolah in v Centrih za starostnike SAŠA regije. Vzpostavili smo inovativni, sodobni model izobraževanja za otroke in starostnike. Skupaj smo izvedli **75 delavnic**,

v katere smo vključili **1373 otrok**, **10 delavnic**, v katere smo vključili **103 starostnikov** in **20 izobraževalnih delavnic** iz **10 tematik** v katere se je vključilo **274 kmetov** in **brezposelnih mladih na podeželju**.



KulNote

Operacijo KulNote, ki jo je financirala Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija, je kot nosilec projekta izvajalo Bošnjaško mladinsko kulturno društvo Velenje. Pri izvajanju aktivnosti operacije smo sodelovali kot projektni partner. Naša vloga v projektu je bila izvesti usposabljanje na področju zaposlovanja in podjetništva v kulturi. Izvedli smo 10 delavnic v skupnem trajanju 42 ur. Preko usposabljanj smo udeležence operacije usposobili na področju zaposlovanja in podjetništva v kulturi, z namenom, da dolgoročno sami poskrbijo za nove priložnosti, skozi katere se bo večala zaposljivost pripadnikov ranljivih skupin.

Namen projekta je bil z inovativnim multidisciplinarnim usposabljanjem na področju poustvarjanja ljudske vokalne glasbe, ročnih spretnosti (keranje, zmijanski vez), avdio-video produkcije in zaposlovanja in podjetništva v kulturi:

- dvigniti raven usposobljenosti, ustvarjalnosti in samozavesti mladih in starejših dolgotrajno brezposelnih za večje zaposlitvene možnosti na trgu dela;
- skozi inovativno krepitev človeškega kapitala večati prepoznavnost bošnjaške, srbske in drugih manjšinskih kultur v Velenju, Trbovljah in širše v Sloveniji ter s tem večati socialno vključenost pripadnikov ranljivih skupin.

Ciljna skupina operacije so bile bošnjaška in srbska skupnost v Velenju in Trbovljah. Operacija se je zlasti osredotočala na starejše brezposelne ženske in mlade, ki šele vstopajo na trg delovne sile in imajo potrebo po socialni aktivaciji skozi kulturno udejstvovanje ter po pridobivanju novih znanj in veščin, ki bodo večale njihovo zaposljivost.



PROJEKTI ZA MLADE, KI JIH JE V LETU 2019 SOFINANCIRALA MESTNA OBČINA VELENJE

V letu 2019 smo izvedli 2 projekta, in sicer:

POSLOVNI BONTON

Rezultati:

Po koncu projekta lahko rečemo, da so udeleženci oboroženi tako s teoretičnim kot tudi s praktičnim znanjem na področju obvladanja poslovnega bontona. Verjamemo, da so z na novo pridobljenim znanjem sposobni kritičnega razmišljanja, reševanja problemov in notranje motivacije za nadgradnjo znanja o bontonu, ki se spreminja skozi čas in nas spremlja skozi celotno karierno pot. Po naših ocenah sodeč, obvladanje pravil in uporaba le-teh v obliki praktične »igre vlog«, dviguje raven njihove samozavesti, kar brez dvoma vpliva na zvišanje ravni njihovih kompetenc pri vstopu na trg dela. In kar je najpomembneje, udeleženci se po končanem projektu zavedajo pomena sprejemanja in spoštovanja drugačnosti, vedo, da je na kulturne in mednarodne spremembe potreben pravilen in spoštljiv odziv, in kako pomembno je vzdrževanje strpnosti in enakopravna obravnava vseh.

Z izvedbo aktivnostmi smo dosegli vse zastavljene cilje, in sicer:

- Usposobili cca. 120 mladih,
 - večje kompetence mladih na področju poslovnega bontona,
 - spodbujanje avtonomije mladih pri vstopu na trg dela;
 - lajšanje mladim vstop na trg dela;
- krepitev primerne občutljivosti mladih za medosebne in kulturne razlike ter solidarnost v družbi;
- spodbujanje inovativnosti, samoiniciativnosti in gradnje samozavesti mladih,
- mladim smo pomagali, da začetki njihove kariere ne bodo stresni, naporni in negativni, ampak uspešni in veseli ter polni notranje motivacije;
- z vsem pridobljenim znanjem in izkušnjami bo njihov vstop na trg dela nedvomno lažji in manj stresen.

PREDSTAVITEV POKLICEV

Rezultati:

Osip iz mnogih srednjih šol in fakultet je med drugim mogoče pripisati tudi nepravilni poklicni odločitvi. Mnogim mladim se namreč zalomi pri izbiri poklica, saj sebe, svojih želja in širokega nabora poklicev ne poznajo dovolj dobro ali pa izberejo poklic z napačnim pristopom. Naš cilj je bil razvijati kompetence mladih na področju načrtovanja in vodenja lastne kariere. Mladim smo približali miselnost, da so oni tisti, ki morajo biti s poklicem zadovoljni, da morajo odločitve izhajati iz njih samih ter, da so interesi in hobiji tiste močne točke, na katerih naj temelji razmišljanje o poklicu. Po koncu projekta lahko z

gotovostjo rečemo, da se bodo udeleženci sedaj lažje, bolj avtonomno, samozavestno in bolj uspešno rokovali s preходом iz srednje šole v nadaljnjo obliko izobraževanja oziroma zaposlitev, saj po delavnici niso več tako negotovi vase, kot pred njo. Pridobili so pomembne informacije o izobraževalnih procesih, poklicih, trgu dela, a ne le to. Kar je najpomembneje, pridobili so motivacijo za raziskovanje samega sebe in posledično samozavest, da bodo bolj suvereno stopali svoji življenjski poti naproti.

Dosegli smo vse zastavljene cilje, in sicer:

- usposobili cca 120 mladih,
- premostitev problema premajhne ozaveščenosti mladih o nadaljnjem izobraževanju, poklicih in kariernih možnostih,
- pomembne informacije in znanje o možnostih nadaljnjega procesa izobraževanja,
- mladi so po delavnicah oboroženi z znanjem o različnih poklicih, o tem, katere vrste dela zajemajo, kakšna so delovna področja v okviru določenega poklica, katera znanja in spretnosti so potrebna, kakšna je zahtevana izobrazba, kakšni so običajno delovni pogoji, kakšne so možnosti zaposlitve in podobno,
- poznavanje trendov na trgu dela, kateri poklici obetajo, katera podjetja nudijo prakse, kateri so poklici prihodnosti itd.,
- mladi znajo sedaj samostojno iskati nadaljnje informacije,
- razvili so svoje kompetence na področju načrtovanja kariere,
- boljše poznavanje sebe, svojih želja, interesov in ciljev.